

Klauzula informacyjna RODO

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych zwanego „RODO”, informujemy o zasadach przetwarzania danych osobowych oraz o przysługujących prawach z tym związanych.

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH SŁUCHACZY

1. Administratorem danych osobowych słuchaczy jest Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 5 w Warszawie z siedzibą przy ul. Mińskiej 1/5, reprezentowane przez dyrektora placówki.
2. Z administratorem można kontaktować się pisemnie na adres: ul. Mińska 1/5, 03-806 Warszawa, drogą e-mailową pod adresem: cku5@edu.um.warszawa.pl lub telefonicznie pod numerem (22) 818 70 21.
3. Funkcję Inspektora Ochrony Danych pełni Pan Adam Kozakiewicz, z którym można się kontaktować poprzez e-mail: CKU5_IOD@DBFOPLD.WAW.PL
4. Należy pamiętać, iż powyższe dane służą **wyłącznie do kontaktu w sprawach związanych bezpośrednio z przetwarzaniem danych osobowych**. Inspektor ochrony danych nie posiada i nie udziela innych informacji dotyczących funkcjonowania placówki.
5. Administrator zbiera i przetwarza dane osobowe słuchaczy oraz rodziców lub opiekunów prawnych osób niepełnoletnich na podstawie art. 6 ust. 1 lit. C RODO w celu realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, jakim w przypadku szkoły jest prowadzenie działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej. Szczegółowa podstawa prawna zbierania danych osobowych słuchaczy znajduje się w Prawie oświatowym, które nakazuje szkole prowadzenie odpowiedniej dokumentacji i zapisywanie w tej dokumentacji konkretnych informacji.
6. Na podstawie Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o systemie informacji oświatowej, dane osobowe słuchaczy szkoła przekazuje do „Systemu Informacji Oświatowej” prowadzonego przez Ministerstwo Edukacji Narodowej. Administratorem bazy danych SIO jest minister właściwy do spraw oświaty i wychowania. Dane słuchaczy przekazywane są również do szkół obwodowych oraz gmin, na terenie których niepełnoletni słuchacz zamieszkuje w celu potwierdzenia spełnienia obowiązku nauki. Ponadto dane mogą być udostępnione jedynie w sytuacji, gdy zwróci się o to uprawniony organ w ramach prowadzonego przez siebie postępowania (np. policja, prokuratura, sąd).
7. Państwa dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego.

8. Czas przetwarzania danych osobowych słuchaczy jest ściśle określony w ustawach i rozporządzeniach dotyczących oświaty oraz w Ustawie z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach
9. Rodzicom, prawnym opiekunom słuchacza niepełnoletniego lub słuchaczowi przysługuje prawo dostępu do danych osobowych słuchacza lub żądania ich sprostowania. Usunięcie danych słuchacza, który chociaż na jeden dzień został przyjęty do szkoły nie jest możliwe.
10. W ramach procesu edukacji dane osobowe nie są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit e) lub f) RODO, zatem prawo do wniesienia sprzeciwu na podstawie art. 21 RODO nie przysługuje. Podobnie ze względu na fakt, iż jedyną podstawą prawną przetwarzania danych w procesie nauczania jest art. 6 ust. 1 lit. C) RODO nie przysługuje prawo do przenoszenia danych na podstawie art. 20 RODO.
11. W trakcie przetwarzania danych osobowych w procesie nauczania nie dochodzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO. Oznacza to, że żadne decyzje dotyczące edukacji ucznia nie zapadają automatycznie oraz że nie buduje się żadnych profili słuchaczy.
12. Rodzicom, opiekunom prawnym słuchacza niepełnoletniego lub słuchaczowi, jeżeli twierdzą, że przetwarzanie danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa, przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, zgodnie z art. 77 RODO, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Należy pamiętać, iż ten tryb dotyczy wyłącznie zagadnienia zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu nauczania.
13. Podanie danych osobowych jest warunkiem koniecznym, aby uczeń mógł zostać przyjęty do szkoły. Jednocześnie zapewniam, że dyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 5 w Warszawie, jako administrator danych, wdrożył odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, aby przetwarzanie odbywało się zgodnie z prawem.

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH PRACOWNIKÓW

1. Administratorem danych osobowych słuchaczy jest Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 5 w Warszawie z siedzibą przy ul. Mińskiej 1/5, reprezentowane przez dyrektora placówki.
2. Z administratorem można kontaktować się pisemnie na adres: ul. Mińska 1/5, 03-806 Warszawa, drogą e-mailową pod adresem: cku5@edu.um.warszawa.pl lub telefonicznie pod numerem (22) 818 70 21.
3. Funkcję Inspektora Ochrony Danych pełni Pan Adam Kozakiewicz, z którym można się kontaktować poprzez e-mail: CKU5_IOD@DBFOPLD.WAW.PL
4. Należy pamiętać, iż powyższe dane służą **wyłącznie do kontaktu w sprawach związanych bezpośrednio z przetwarzaniem danych osobowych**. Inspektor ochrony danych nie posiada i nie udziela innych informacji dotyczących funkcjonowania placówki.
5. Administrator zbiera i przetwarza dane osobowe pracowników na podstawie art. 6 ust. 1 lit. C RODO w celu realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, jakim w przypadku pracodawcy jest realizacja obowiązków wynikających ze stosunku pracy. Szczegółowa podstawa prawna zbierania danych osobowych pracowników znajduje się w Ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. 2018 poz. 917), w rozporządzeniach wykonawczych do niniejszej ustawy oraz w przepisach dotyczących ubezpieczeń społecznych, rent i emerytur, Funduszu socjalnego oraz w Ustawie Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i 2203), które nakazują pracodawcy prowadzenie odpowiedniej dokumentacji i zapisywanie w tej dokumentacji konkretnych informacji o pracowniku.
6. Na podstawie Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o systemie informacji oświatowej, dane osobowe pracowników pedagogicznych są przekazywane do „Systemu Informacji Oświatowej” prowadzonego przez Ministerstwo Edukacji Narodowej. Administratorem bazy danych SIO jest minister właściwy do spraw oświaty i wychowania. Dane osobowe wszystkich pracowników przekazywane są do ZUS i Urzędu Skarbowego zgodnie z obowiązkami ciążącymi na pracodawcy. Ponadto mogą być udostępnione jedynie w sytuacji, gdy zwróci się o to uprawniony organ w ramach prowadzonego przez siebie postępowania (np. policja, prokuratura, sąd).
7. Państwa dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego.
8. Czas przetwarzania danych osobowych pracowników jest ściśle określony w ustawach i rozporządzeniach dotyczących zatrudnienia oraz w Ustawie z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (np. teczki akt osobowych pracownika przechowywane są przez 50 lat od ustania stosunku pracy).
9. Każdemu pracownikowi przysługuje prawo dostępu do jego danych osobowych lub żądania ich sprostowania. Usunięcie danych osobowych pracownika nie jest możliwe.

10. W ramach zatrudnienia dane osobowe nie są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit e) lub f) RODO, zatem prawo do wniesienia sprzeciwu na podstawie art. 21 RODO nie przysługuje. Podobnie ze względu na fakt, iż jedyną podstawą prawną przetwarzania danych w czasie trwania stosunku pracy jest art. 6 ust. 1 lit. C) RODO nie przysługuje prawo do przenoszenia danych na podstawie art. 20 RODO.
11. W trakcie przetwarzania danych w związku ze stosunkiem pracy nie dochodzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO. Oznacza to, że żadne decyzje dotyczące pracownika nie zapadają automatycznie oraz że nie buduje się żadnych profili pracowników.
12. Każdemu pracownikowi, jeżeli twierdzi, że przetwarzanie danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa, przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, zgodnie z art. 77 RODO, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Należy pamiętać, iż ten tryb dotyczy wyłącznie zagadnienia zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś stosunku pracy.
13. Podanie danych osobowych przez pracownika jest niezbędne do zawarcia stosunku pracy. Jednocześnie zapewniam, że dyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 5 w Warszawie, jako administrator danych, wdrożył odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, aby przetwarzanie odbywało się zgodnie z prawem.